



MBL-avtal, lokala löneförhandlingar m. m.

Bråda dagar för fack-klubbarna

Att vara fackombud kräver alltmer tid och energi, säger de båda fackrepresentanterna Gun Claesson och Evert Eliasson på Beklädnads avd. 4.

Under det senaste året har de fackliga representanterna och medlemmarna jobbat bl.a. i studiecirkel med att sätta sig in i tre stora avtalsbitar.

Från och med den 1 april gäller den nya sjukförsäkringen AMF. I stort innebär den att om man är sjukskri-

ven mer än 8 dagar så får man ut 100 procent av lönen upp till 90 dagar. Även från den första dagen. Det är en förmån som tjänstemännen har haft tidigare men uppgörelsen mellan LO och Arbetsgivareföreningen bäddade för den här förbättringen.

Lokala lönerna

— I juni drabbar vi dessutom samman med företaget i de lokala löneförhandlingarna, säger Evert Eliasson. Där krävs det en hel del jobb med att precisera de krav som vi anser vara berättigade och sedan får vi både ge och ta i förhandlingarna, menar han. De löner som centralt är klara är 75 öre mer i timman från 1 februari och ytterligare 40 öre mer i timman från den 1 oktober. Sedan får vi se vad den lokala förhandlingen kan ge.

En annan mycket stor facklig fråga är utvecklingsavtalet, en påbyggnad av MBL-lagen.

Nytt MBL-avtal

— Vi har jobbat i studiecirkel hela hösten, berättar Gun Claesson. Två tjänstemän från ledningen har också deltagit. Att sätta sig in i MBL-lagen och verkligen få dess mening att konkret verka i företaget är inte så lätt, medger Gun Claesson.

— Men vi skall sätta oss ned och utforma ett av de första avtal som har skrivits på arbetsmarknaden om MBL. Det är tre områden som vi konkret vill ha klara linjer i och de är personaladministration, ekonomi och teknik. Ett avtal i MBL-floran måste vara av värde eftersom det ger både företaget och facket mycket klara direktiv om hur vi skall nalka oss både nya och gamla frågor, menar Gun Claesson.

— Under hösten och våren har vi kommit fram till att vi regelbundet behöver träffas i arbetsträffar, avdelningsvis eller mellan avdelningarna. Det skapar både kontakt i företaget ger ett forum för diskussion, menar de båda fackombuden.



NOVALIN

Den 2 mars hade Novalins Fackklubb sitt årsmöte på Danmarksbåten Göteborg—Fredrikshamn.

Bussen startade från Kinna kl. 6.00 med 19 st, efter tid räknat, pigga resenärer.

Efter en god och givande frukost ombord var det dags för sedvanliga årsmötesförhandlingar. Vi hade blivit lovade en egen stilla och lugn vrå för mötets skull. Men missuppfattning hade uppstått, så vi fick sitta ganska trångt i hörnet av matsalen, med

några extra åhörare på köpet. Men allt går med ett glatt humör.

Efter mötet avslutats skingrades vi för att kolla om läget var under kontroll på båten.

Vi stannade kvar i Danmark i några timmar för att inhandla lite av varje. På resan hem serverades middag under mycket prat och skratt.

Resan avslutades med en svängom på dansgolvet.

På mötet valdes i styrelsen:
Ordförande Lise-Lotte Nilsson.
Vice ordförande Marianne Kvist.
Sekreterare Kurt Johansson.
Vice sekreterare Liddy Sandell.
Kassör Evy Eriksson.

Klubben vill passa på att tacka Kurt Johansson för de år han varit ordförande i Novalins Fackklubb.

Lise-Lotte Nilsson