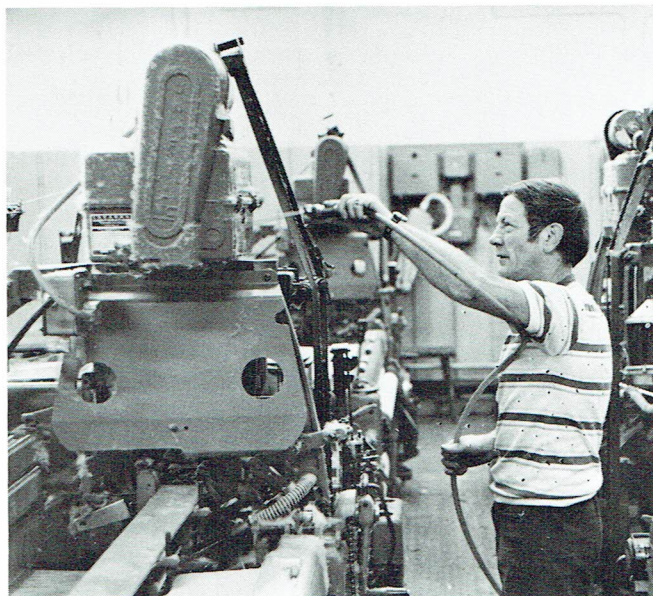


# – synpunkter från väveriet

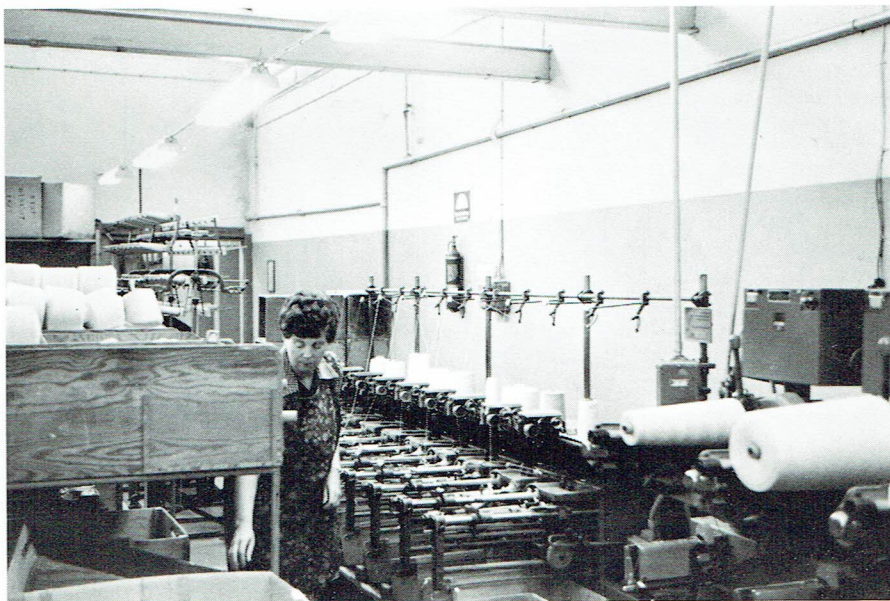


Rune Arvidsson, som rengör en unifil.



Olga Henning fyller väft i batteriet på en jacquardvävstol.

Greta Andreasson vid en av spolmaskinerna.



## Arbetsmiljön

På väveriet är kamratskapet bra och det visar sig också i att personalen stannar länge. Det är lättare att arbeta med dem man känner.

Andra delar av arbetsmiljön är det sämre ställt med. Temperaturen i vävsalen är ett problem. Särskilt i stora vävsalen. Är det varmt ute, har vi det varmt här inne också. Blåser det kallt ute lider vi av draget, särskilt de som står still i arbetet. Dammet är något som man inte kommer ifrån i ett

väveri, men kunde man inte suga upp dammet istället för att blåsa bort det? Som det är nu yr det i hela lokalen.

## Hög arbetstakt och lite personal

Vävlagarna är ense om att hastigheten på stolarna är för hög. Om denna kunde sänkas något skulle reparatio- nerna minska. Väverskan skulle få mera tid för kontroll av tygerna.

För att få arbetet att flyta bättre borde det finnas mer reservpersonal. Skiftarbete har alltid sina problem med att få personal till andra skiftet.

## Trots allt

Trots alla problem och svårigheter är det ett mycket roligt arbete att väva. Väva är att leva. Man arbetar med levande material och under arbetets gång växer det fram mönster och färdiga tyger. Man upplever att man skapar och åstadkommer någonting. Vi kritiserar andra avdelningar, men visst gör vi fel också. Varje vecka får vi en lista över vilka fel vi gjort, men det är nyttigt, för då kan vi bli bättre. Det väsentliga är inte att lära, utan att tillämpa det man lär.

*Personalen, Väveriet*