

# Lägesrapport från Portugal

I mitten av november reste jag till Portugal för att besöka våra nuvarande garnleverantörer, men också för att titta på några andra spinnerier.

Vår störste leverantör idag har sin fabrik i en liten stad 4 mil utanför Porto. Hela regionen runt Porto är mycket tätbefolkad, ca 1,5 milj. invånare, med små städer och byar överallt. I varje liten stad eller by ligger en eller flera textilfabriker. De flesta sysslar med bomull.

Vår leverantör har en relativt liten och gammal fabrik men har moderna och högproduktiva maskiner. Fabriken var ren och väl iordninghållen och förhållandet mellan arbetsledning och arbetare var kamratligt, vilket inte alltid är fallet i Portugal.

Jag besökte också tre andra spinnerier och ett väveri och fick väl en någorlunda klar bild av det allmänna läget för de anställda och för företagen. Det verkar vara betydligt lugnare nu än vad man läst om i tidningarna att det varit förut. Problem saknas dock inte. I Portugal bor totalt 10 milj. människor, hur många som är i arbetsför ålder vet jag ej, men jag fick reda på att för närvarande är 1 miljon arbetslösa! Inflationen har också varit mycket hög, vilket fått till resultat att en arbetare idag tjänar mindre än före revolutionen, trots relativt stora löneökningar.

Den oro som finns på arbetsmarknaden har givit till resultat att produktiviteten är idag mycket lägre än tidigare. Detta tillsammans med högre råvarukostnader har gjort att många företag idag går med mycket stora förluster. Framtiden ter sig alltså inte särskilt ljus för det portugisiska folket.

Någonting som däremot var mycket bra var vädret. 20 grader varmt och strålände solsken. Det var en chock att komma hem till vårt kalla klimat igen.



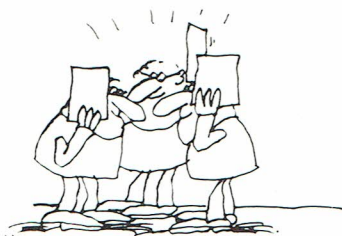
*Clérigos-tornet, Porto's mest berömda byggnad*

Annat positivt är all den naturliga vänlighet och gästfrihet man möter, inte bara på företag man besöker utan även ute bland folk på gator, i affärer,

o s v. Jag tror, att vi i detta avseende har mycket att lära, vi stressade och materialistiska svenskar.

*Gunnar Elvind*

## Gott samarbete ger ökad trivsel



Det är viktigt ur trivselsynpunkt att samarbetet mellan olika avdelningar och olika individer är så bra som möjligt. Tyvärr så upplever vi vid spannråmen ibland att samarbetet med färgeriet inte är vad det borde vara.

Det kan gälla till exempel att olika bredder blandas för mycket. Detta orsakar extraarbete vid spannråmen med åtföljande otrivsel och kanske ovanliga ord.

Samarbetsproblem finns säkert även på andra håll inom företaget, varför

jag har velat ta upp detta till debatt. Det påstås ju att hög frånvaro beror på dålig arbetsmiljö och otrivsel på arbetsplatserna.

Jag tycker att vi själva också måste bidra till att förbättra både miljö och trivsel och det kan vi bland annat göra genom att samarbeta bättre. Vi skall inte bara ställa krav på andra, utan även ställa krav på oss själva.

*Håkan Karlsson*