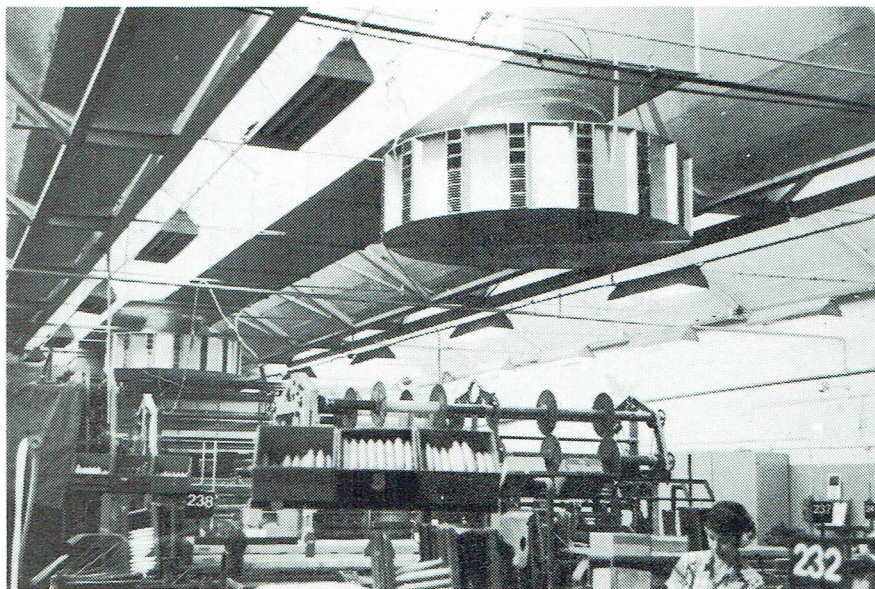


Vad gör vi åt arbetsmiljön på Kinnasand?



Under de senaste åren har miljöproblemen debatterats flitigt, kanske inte helt utan fog. Även om de flesta olyckorna sker under fritiden i exempelvis trafiken, har arbetsmiljön kommit i förgrunden. Detta kanske är helt naturligt, eftersom de flesta människor vistas en stor del av sin dag just på sina respektive arbetsplatser. Sedan några år tillbaka finns det på alla företag skyddsombud och en skyddskommitté, vars målsättning är att i första hand bevaka skyddsfrågor inom företaget, men även komma med förslag till förbättringar av arbetsmiljön. För att skyddskommitté, skyddsombud och arbetsledning skall kunna utföra bästa möjliga jobb, så krävs det utbildning i skyddsfrågor. Man bör exempelvis ha reda på vad som är väsentligt och var olika gränsvärden går. Det kan gälla kemikaliehalter i luft, bullernivåer, mängder dammpartiklar o.s.v. På Kinnasand har vi genomfört en 30-timmars grundutbildningskurs i "bättre arbetsmiljö", som ger ett minimum av kunskaper för att någotsånär kunna fullgöra det viktiga uppdraget i skyddskommitté eller som skyddsombud. I kursen har följande 12 personer medverkat: Från Textilfabriken: Rune Arvidsson, Gunnar Elvind, Erik Hagman, Rune Hemberg, Åke Jeansson, Tor-Erik Lindqvist, Stig Nilsson, Tage Pettersson, och från Novalinfabriken: Sigvard Andersson, Gunnel Hagman, Roger Ingemarsson och Einar Lager.

Vad gör vi då åt vår arbetsmiljö på Kinnasand? Ja, allt kan inte göras på en dag, utan problemen får lösas successivt och de allvarigaste riskerna eller miljöproblemen får vi ta itu med först. På företaget har redan vidtagits förebyggande åtgärder såsom införande av effektiva hörselskydd i varpning och vävning, arbetshandskar, skyddskläder och ansiktsmask i färgriet, o.s.v. Alla sådana här åtgärder är

ett resultat av de förslag, som diskuterats och beslutats om i skyddskommittén.

Den första stora miljöinvesteringen håller vi f.n. på med. Det gäller ventilation i stora vävsalen, en investering på ca 200.000 kronor, som skall ge en jämn och behaglig temperatur, konstant luftfuktighet och i någon mån rensa luften från damm. Ventilations-systemet fungerar så, att uteluft och filtrerad inneluft blandas, tempereras ca 21–22° och luftfuktas ca 60 % innan den släpps ut i väverilokalen. På riktigt varma sommark dagar tas 100 % kyld uteluft in i lokalen, och på kalla vinterdagar tas filtrerad inneluft samt minst 25 % frisk uteluft in i lokalen. Vidare kommer vi alltid att ha högre lufttryck i lokalen än vad som gäller utanför, vilket innebär att drag från dörrar o.dyl. elimineras. Anläggningen skall vara i drift fr.o.m. den 1 juni 1976.

En annan åtgärd, som fått miljöförbättrande resultat utan att så varit meningen från början, är installation av ny panncentral. I och med att vi kan få högre temperatur på vår spannräm, kommer formalinet att "härddas" ur bomullstygnerna mycket effektivare, och den lukt av formalin, som vi idag har i appretur och färdiglagret kommer att försvinna.

I samband med kursen hade vi Yrkesinspektionen här för att mäta antalet ppm formalin dels vid spannräm och dels i färdiglagret, (ppm = parts per million = milliöndelar). Glädjande nog erhöles överhuvudtaget inget utslag på den mätutrustning som användes. Detta innebär, att halten formalin i luften understiger 0,1 ppm och vida understiger de gränsvärden som är tillåtna. Detta innebär också, att även om det ibland kan uppstå vissa besvär så finns det inga hälsorisker för närvarande. Oberoende av detta, så kom-

mer vi att förbättra ventilationen över spannräms ingångsända, så att vi får arbetsmiljön i appreturen så luftfri som det överhuvudtaget är möjligt.

Vårt största miljöproblem på Kinnasand är utan tvekan bullret i framförallt väveriet. Vi har mätt upp bullernivåerna på företagens alla avdelningar och erhållit följande värden: Väveriet 86–95 dB (decibel). På övriga avdelningar är bullernivån under 80 dB med undantag för varpsalen, då avbömmning sker kan nivån där stiga upp till 90–93 dB. Enligt tillgängliga tabeller så finns det inga större risker för hörselskador med ovanstående bullernivå, men det är ändå rekommendabelt att använda de hörselskydd som utdelats. Tyvärr finns det idag ingen teknisk möjlighet att få ned bullernivån i vårt väveri.

Den enskilde individen kan också göra mycket för att förbättra sin egen och sina arbetskamraters arbetsmiljö. För det första skall givetvis alla skyddsanordningar och all skyddsutrustning användas. För det andra så kan man genom att hålla god ordning på sin arbetsplats bidra till ökad trivsel, bättre miljö och förhindra olycksfall. Att halka och kanske skada sig på en smörjfläck på golvet bara för att någon inte orkat torka upp efter sig, är ett helt onödigt olyckstillbud, som faktiskt har inträffat.

Vi hoppas att alla vill medverka till att det är rent och snyggt överallt och att alla vill hjälpa skyddsombud och skyddskommitté att komma tillrätta med de eventuella miljöproblem och hälsorisker, som kanske finns inom företaget.

Gunnar Elvind



Korpen

Vi får beklaga att vi inte ställer upp med något fotbollslag i år. Däremot får vi satsa på motionscyklingen, där vi har en tävlan mellan Kinnasandsnovalin och Kinnasands-fabriken. Den leds för närvarande av Kinnasandsnovalin. I förhållande till anställda är deltagarantalet lågt, och jag hoppas att det blir bättre anslutning på cyklandet överlag.

*Kontaktman Korpen
Håkan Karlsson*