

Ekonomisk rapport

Vid ingången av år 1975 bedömde alla experter att 1975 och 1976 skulle bli år med lågkonjunktur såväl i Sverige som i våra exportländer. Kinnasands situation var särskilt negativ på grund av att vi hade för stora lager samt att hela den ökade lönekostnaden ej kunde tas ut i högre priser. Konkurrensen på marknaden blev lika hård som vi befärat, men trots detta kunde vi sälja samma volym som 1974.

Tapetfabriken gav ungefär samma resultat som 1974. På textilfabriken uppnåddes ej budget men jämfört med 1974 var resultatet bättre, tack vare ett förbättrat produktionsresultat. Vi kunde även nedbringa våra lager till en nivå, som understiger ideallager. Betalningsförmågan blev härigenom tillfredsställande.

Inför 1976, som även påverkas av lågkonjunktur, är målsättningen en ökad försäljning på tapetsidan. Ökningen skall nås under hösten med hjälp av nya produkter, av vilka en del skall vävas. Textilförsäljningen i meter beräknas bli lika stor som tidigare. Vi räknar dock med att öka priserna för att täcka innevarande avtalsperiods höga lönekostnader. En mindre lagerökning av textilier är också planerad och skall nås genom en ökad produktion samt i andra hand genom lönvävning och inköp.

Konkurrensen från subventionerade väverier samt från låglöneländer innebär ett ökat krav på högre effektivitet av oss själva. Kan vi ej nå denna effektivitetsökning, kommer vi att få ett sämre resultat än tidigare år, vilket skulle vara mycket negativt.

Under hösten 1975 inköptes en ny dataterminal, som skulle levererats vid årsskiftet. Tyvärr har leveransen försenats och resultatbedömningen för 1976 är därför f.n. besvärlig. Per den 31 maj gör vi dock ett bokslut, och vi hoppas kunna lämna en utförligare redogörelse av 1976 års resultat i nästa nummer av denna tidning.

Björn Andersson

Inarbetning

Kvällar före helgdagar vill de flesta sluta tidigare än kl 22.00, som det sena skiftet gör. För att de här dagarna kunna sluta kl 18.00 innebär det 14 timmars inarbetning under 1976. Utslaget på hela året blir det 6 minuter om dagen, och det löser man på så sätt att det första skiftet börjar 6 minuter tidigare och det sena skiftet arbetar över 6 minuter.

Förut har tidsperioderna för avlöning varit 15 minuter men genom övergång till 6 minutersperioder underlättas inarbetningen.

De dagarna som skall inarbetas finns anslagna på företaget.

Lars Ekholm

Beräkning av fabriksbonus

Beträffande fabriksbonus har många undrat hur den räknas ut. För det första så har vi en särskild bonus för textilfabriken och en för tapetfabriken.

Till grund för bonusen på textilfabriken använder vi antalet prima meter som avsyningen i appreturen levererar till färdiglagret. Vi kan dock inte bara multiplicera antalet prima meter med ett örestal, då detta skulle bli orättvist i de fall skottätheten i varorna ökar. Därför räknar vi om antalet prima meter till antalet "prima skott" på följande sätt:

Antalet prima meter multipliceras med den för avlöningsperioden genomsnittliga skottätheten i väveriet (skott/cm). Skottätheten får vi genom att summera antalet skott i väveriet och dividera med det metertal som Ronny Hagman mätt upp. Till detta lägger vi det antal skott som produceras på stickmaskinerna och tapetvävstolarna, då denna produktion ej går via avsyningen. Summa skott multipliceras med 48 öre/1000 skott och divideras med totala antalet arbetstimmar. Vi erhåller då öre/tim att utbetalas till alla som är delaktiga i bonusen. Jag hoppas att jag lyckats förklara så att alla förstår.

Betr. bonusen på tapetfabriken beräknas den på följande sätt: Antalet prima meter tapet i avsyningsmaskinerna multipliceras med 3,5 öre/mtr och divideras med totala antalet timmar, vilket blir lika med öre/tim.

Konsekvensen blir att, om bonusen skall vara hög, så krävs det att vi har en hög produktion per arbetstimma och att vi producerar så mycket prima vara som möjligt.

Observera att om exempelvis produktionen sjunker i väveriet, påverkas inte bonusen omedelbart utan först efter några veckor, då den lägre produktionen hunnit fram till avsyningen. Detta innebär att under en avlöningsperiod kan vi ha dålig produktion i väveriet men ändå hög bonus.

Gunnar Elvind

Vi nyanställer

Vi behöver ytterligare personal till väv- och varpsalarna. Känner Du någon som kan väva eller varpa, kontakta Rune Hemberg eller Jan Svensson.

Gunnar Elvind

Bernard Karlsson avled den 6 april efter en kort tids sjukdom. Han hade arbetat som stolputsare på Kinnasand sedan 1960.

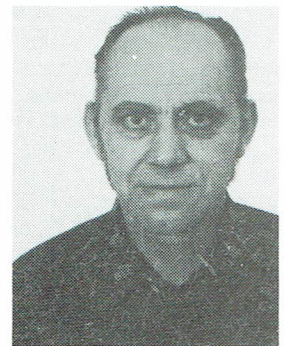
Vi gratulerar



Den 2 juni fyllde Astrid Karlsson 60 år. Hon har arbetat med varpning på Kinnasand i 45 år.



Den 11 maj fyllde Erik Hagman 60 år. Han har också varit anställd på Kinnasand i 45 år på appreturavdelningen. Erik Hagman har varit aktiv inom facket sedan 1931 och har under dessa år haft olika uppdrag bl a klubbordförande.



Einar Lager, rep. Novalin, fyller den 18 juni 50 år. Han anställdes 1971.

I pension

Karl Lindén, fabrikschef, avgick den 29 februari med pension. Han anställdes 1927 på företaget.

Greta Larsson på avlöningskontoret pensionerades 29 februari efter 12 år på Kinnasand.