

skäl finns det dock hos alla företag vissa saker, som man inte kan prata om i förväg. För informationen i övrigt har vi kommit överens om att hålla mer regelbundna företagsnämndssammanträden.

Slutligen så tror jag, att vi alla på Kinnasand i stort trivs bra med varandra, och jag är mycket glad för den nyttiga debatt, som Beddy satt igång.

Hubert.

Från Kulturavdelningen:

VIKINGAUSTÄLLNINGEN

Celebert besök hade AB Kinnasand den 15 jan. då docenten vid Statens Historiska Museum, Ulf-Erik Hagberg, höll ett intressant föredrag med ljusbilder över ämnet "Vikingarna i Sverige". Det 45 minuter långa föredraget innehöll en geografisk redogörelse över våra fornminnen, vikingarnas liv, seder och bruk.

Doc. Hagberg berörde även en arkeologs arbete med friläggning och undersökning av gravfält och fornlämningar och framhöll, att sådant arbete ingalunda är ett pyssel med tandborstar och teskedar, som man i allmänhet tror, utan ett verkligt grovjobb, där man i de flesta fall använder kompressorer, dammsugare och andra tunga verktyg, för att nå de gömda skatterna.

Doc. Hagberg, som talade på ett livfullt och medryckande sätt, översatte delvis sitt föredrag till tyska och engelska, vilket uppskattades av företagets utländska medarbetare. Det lyckade föredraget avtackades med applåder från ett intresserat auditorium. Tyvärr var endast ett fåtal av företagets anställda i tillfälle att höra detta föredrag. Vandringsutställningen i fabriken entré visade också i form av affischer och en del föremål av vapen, smycken m.m. dåtidens levnadsförhållanden jämfört med vår egen högt utvecklade rymdålder.

Anordnandet av Kulturveckor inom ett företag är en god idé och är ett led att skapa trivsel och samhörighet bland anställda. En film- eller föreläsningafton, kanske t.o.m. en litteraturafton då och då, skulle säkert välkomnas som ett angenämt avbrott i dagsrutinen.